

女性の活躍に関する情報公表について

株式会社フクシ・エンタープライズ

当社では、女性の個性と能力が十分に発揮できる会社づくりに努め、女性活躍推進の取り組みを積極的に行うべく行動計画を策定しており、令和4年度における状況を下記の通り公表いたします。

1. 対象期間 令和4年4月1日～令和5年3月31日までの 1年間

2. 状況

1) 労働者に占める女性労働者の割合

区分	割合
全労働者	49.9%
社員	23.5%
アルバイト・パートタイム従業員	56.2%

- 新卒および中途採用での女性採用比率向上、契約社員など雇用の柔軟化、等の取組により、女性労働者の割合は増加傾向にあります。

2) 男女の賃金の差異

区分	割合
全労働者	58.4%
社員	80.2%
アルバイト・パートタイム従業員	90.5%

- 社員の賃金差異が大きい理由は、現在年次の高い社員や役職者について、創業当時や黎明期からの男性社員が多いため、近年の女性採用比率や昇進状況より、今後差異が縮まる想定です。
- 全労働者の賃金差異が大きい理由は、女性従業員では、短時間の勤務も含めたアルバイト・パートタイム従業員の比率が高いためです。

※賃金：通勤手当、退職金を含まない給与支給額

※期間：令和4年4月～令和5年3月の勤務を対象とした給与

3) 男女の平均勤続年数の差異

区分	割合
女性	5.7年
男性	8.8年

- 平均勤続年数が短い理由は、近年の業務拡大にともなう採用拡大により、年次の低い社員が多く在籍するためです。
- 性別による平均勤続年数の差異は、近年女性の採用比率を高めていることにより、年次の低い女性社員が多く在籍するためです。