株式会社フクシ・エンタープライズ　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和　８年　４月 １日～令和　10 年　３月　３１日までの　２年間

２．内容

目標１：男性の育児休業取得率を 30%以上とする。

＜対策＞

●令和　８年度

- 男性労働者の育児休業制度について、社内周知および情報提供を実施する。
- 対象者本人、所属長等へのヒアリングを通じて、取得が進まない要因を分析し、課題を明確化する。

●令和　９年度

- 現場における人員配置、業務分担、引継ぎ方法等を見直し、取得しやすい体制整備を進める。
- 取組状況を検証し、必要な見直しを行いながら、男性労働者の育児休業取得率向上を図る。

目標２：フルタイム労働者の各月の法定時間外・法定休日労働時間の平均を 45 時間未満とし、月平均 60 時間以上の法定時間外労働者をゼロとする。

＜対策＞

●令和　８年度

- 部門別の時間外・休日労働の実態を把握し、要因分析を行う。
- 業務分担や人員配置を見直し、長時間労働削減に向けた改善を進める。

●令和　９年度

- 管理職による労働時間管理を徹底し、長時間労働が発生している部署への重点対応を行う。
- 取組状況を検証し、時間外・休日労働の削減を図る。