

株式会社フクシ・エンタープライズ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 4月 1日～令和 8年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：令和 8年 1月までに、妊娠中及び子育てを行う従業員の職務や勤務地、勤務時間等の調整が可能な体制をつくる。

<対策>

- 令和 5年度 各部署における現状調査、業務把握と平準化
- 令和 6年度 既存希望者の調整、新たに妊娠及び子育てを行う従業員へ周知
- 令和 7年度 上記の仕組み化により、勤務調整を定着

目標2：目標1の対策と並行し、社内での認知・リテラシーの向上を図り、制度を定着させる。

<対策>

- 令和 5年度 各部署における現状調査にあわせ、管理者の認識を把握
- 令和 6年度 既存希望者の調整にあわせ、管理者への研修を実施
- 令和 7年度 管理者への研修を継続し、制度を定着