

## フクシ・エンタープライズ 女性活躍推進法に基づく計画

フクシ・エンタープライズでは女性の個性と能力が十分に発揮できる会社づくりに努め、女性活躍推進の取り組みを積極的に行うべく、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年7月1日～令和6年6月30日までの 3 年間
2. 内容
  - 2-1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標1：男女別の将来の育成を目的とした教育訓練の実施と受講の把握  
3年目までの社員に対して 100%教育訓練を実施

### <対策>

- 令和 3 年 7 月～ 令和 6 年 6 月
  - ・将来を担う若年正社員を教育ターゲットとした教育訓練プログラムを作成
  - ・プログラムを順次 実行する。

- 2-2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標2：有給休暇取得率を 40%以上にする

### <対策>

- 令和 3 年 7 月～ 令和 6 年 6 月
  - ・現場の有給休暇取得差異を把握
  - ・有給休暇取得率が低い現場へ人的リソース投入、現場グルーピングを図り有給休暇取得がしやすい環境を構築する。

※ 令和3年正社員採用者の女性の割合が41%となり前回策定した目標を達成いたしました。